നം.എച്ച്2/295299/2021/ഡി.ജി.ഇ

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ കാര്യാലയം,
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി : 23.11.2022
ഫോൺ നം –0471 2580515
Email: supdth.dge@kerala.gov.in

സർക്കുലർ

വിഷയം:– പൊ.വി – എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ നിയമനം – ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നത്– മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന:–
1 റിട്ട് ഹർജി (സി) നമ്പർ 19808/21 ൽ ബഹു. ഹൈക്കോടതി 10/08/2022 ന് പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
2 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 18/2018/സ.നി.വ തീയ്യതി, 18/11/2018.
3 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) 5/2019/സ.നി.വ തീയ്യതി 07/05/2019
4 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) 19/2020/സ.നി.വ തീയ്യതി 25/08/2020
5 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 19/2021/പൊ.വി.വ തീയ്യതി 08/11/2021.
6 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈ) നമ്പർ 111/2022/പൊ.വി.വ തീയ്യതി 25/06/2022.
7 എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറുടെ 13/07/2022 ലെ ജി.ഇ/2612/2022/ എൽ3 നമ്പർ കത്ത്.
8 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈ) 162/22/പൊ.വി.വ തീയ്യതി 19/09/2022.
9 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) 7/2022/സ.നി.വ തീയ്യതി 28/10/2022.
10 സർക്കാർ കത്ത് നമ്പർ ജെ3/49/പൊ.വി.വ തീയ്യതി, 28/10/2022.

****

1) സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് പ്രൈമറി, സെക്കന്ററി, ഹയർ സെക്കന്ററി, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂളുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ പി.ഡബ്ല്യു.ഡി ആക്ട് 1995 പ്രകാരം 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ 3% സംവരണവും, ആർ.പി.ഡബ്ല്യു.ഡി ആക്ട് 2016 പ്രകാരം 19/04/2017 മുതൽ 4% സംവരണവും പാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഭിന്നശേഷി സംവരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹു. കേരള ഹൈക്കോടതിയിൽ നിലനിന്നിരുന്ന റിട്ട് ഹർജി നമ്പർ 19808/21 ലും മറ്റ് അനുബന്ധ ഹർജികളിലും എയ്ഡഡ് മേഖലയിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സൂചന (1) പ്രകാരം വിധിന്യായം പുറപ്പെടുവിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

2) പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ എയ്ഡഡ് മേഖലയിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പരാമർശം (6) ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിന് അനുയോജ്യമെന്ന് സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് കണ്ടെത്തിയ തസ്തികകളിലാണ് സംവരണം നടപ്പാക്കേണ്ടത്. ഇതിലേക്കായി എയ്ഡഡ് മേഖലയിലെ തസ്തികകളെ പ്രൈമറി, സെക്കന്ററി, ഹയർ സെക്കന്ററി (സീനിയർ), ഹയർ സെക്കന്ററി (ജൂനിയർ), വൊക്കേഷണൽ

Hsslive.in

ഹയർ സെക്കന്ററി (സീനിയർ), വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (ജൂനിയർ), നോൺ ടീച്ചിങ്ങ് എന്നിങ്ങനെ ഏഴ് വിഭാഗങ്ങളായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ വിഭാഗങ്ങളിലെ 07/02/1996 മുതലുള്ള ഒഴിവുകൾ കണക്കാക്കി ബാക് ലോഗ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി മാറ്റി വക്കേണ്ടതുമാണ്. സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈ) നമ്പർ 162/22/പൊ.വി.വ തീയ്യതി 19/09/2022 പ്രകാരം, 18/11/2018 മുതൽ ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിലാണ് 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ 3% സംവരണവും, 19/04/2017 മുതൽ 4% സംവരണവും പാലിച്ച് ബാക് ലോഗ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമനം നടപ്പാക്കേണ്ടത്.

3) 18/11/2018 മുതൽ ഉണ്ടായതും, ഇതുവരെ അംഗീകരിക്കപ്പെടാത്തതുമായ ഒഴിവുകളിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിച്ച് നിയമനം നടത്തി കഴിഞ്ഞ് മാത്രമേ റഗുലറായുള്ള മറ്റ് നിയമനങ്ങൾ അംഗീകരിക്കാവൂ. ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതിനായി സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ച ജി.ഒ (കൈ) 111/2022/പൊ.വി.വ തീയ്യതി 25/06/2022 ലേയും, ജി.ഒ (കൈ) 162/22/പൊ.വി.വ തീയ്യതി 19/09/2022 ലേയും, 28/10/2022 ലെ ജെ3/49/2021/പൊ.വി.വ സർക്കാർ കത്തിൻറേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചുവടെ പറയുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

i. പരാമർശം (6) സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പ്രതിപാദിക്കും പ്രകാരം 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളുടെ 3% വും, 19/04/2017 മുതലുള്ള ഒഴിവുകളുടെ 4 % വും കണക്കാക്കി, ആദ്യ ഒഴിവ് ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിനായി മാറ്റി വെക്കണം.

ii. ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിനായി തസ്തികകളെ പ്രൈമറി, സെക്കന്ററി, ഹയർ സെക്കന്ററി (സീനിയർ), ഹയർ സെക്കന്ററി (ജൂനിയർ), വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (സീനിയർ), വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (ജൂനിയർ), നോൺ ടീച്ചിങ്ങ് എന്നീ വിഭാഗങ്ങളായി തിരിക്കേണ്ടതാണ്.

iii. ഇപ്രകാരം തരം തിരിച്ച ഓരോ വിഭാഗം തസ്തികകളിലും 07.02.1996 മുതൽ നാളിതുവരെ നടത്തിയ നിയമനം പരിശോധിച്ച്, ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടിയിരുന്ന ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം കണ്ടെത്തണം. ഇപ്രകാരം കണക്കാക്കുന്നതിനായി മാനേജർ സമന്വയ ലോഗിനിൽ ലഭ്യമാകുന്ന അനുബന്ധം – I മാതൃകയിൽ ഒഴിവിന്റെ വിശദാംശങ്ങളും, സാക്ഷ്യപത്രവും അപ് ലോഡ് ചെയ്യണം.

iv. ഒഴിവുകൾ കണക്കാക്കുമ്പോൾ 07/02/1996 മുതൽ നടത്തിയ പുതിയ നിയമനങ്ങളാണ് പരിഗണിക്കേണ്ടത്. കെ.ഇ.ആർ അദ്ധ്യായം XIV A ചട്ടം 1(1), 43, 51 എ, 51ബി, അദ്ധ്യായം XXIV A ചട്ടം 9എ അവകാശികളുടെ നിയമനവും, സ്ഥാനക്കയറ്റവും ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിന് വേക്കൻസിയായി പരിഗണിക്കേണ്ടതില്ല.

v. സംരക്ഷിത അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കുന്നതിനായി സർക്കാരിലേക്ക് വിട്ട് നൽകിയ അധിക തസ്തികയും, എച്ച്.റ്റി.വി തസ്തികയും, പുതുതായി ആരംഭിച്ച / ഉയർത്തപ്പെട്ട സ്കൂളുകളിൽ സംരക്ഷിത അദ്ധ്യാപകർക്കായി നീക്കി വച്ച തസ്തികയും ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിന് വേക്കൻസിയായി പരിഗണിക്കേണ്ടതില്ല.

Hsslive.in

4) **ഭിന്നശേഷി നിയമനം നടത്തുന്നതിന് മാനേജർമാർ കൈക്കൊള്ളേണ്ട നടപടികൾ.**

i. നിലവിൽ ഒരു മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്കൂളുകൾ ഒരു ഉപജില്ലാ/ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസ് പരിധിയിലാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നതെങ്കിൽ അത്തരം സ്കൂളുകളിലെ ഒഴിവുകൾ കണക്കാക്കിയ അനുബന്ധം – I, അനുബന്ധം – II സ്റ്റേറ്റ്മെൻറ്, ഒഴിവുകളെ സംബന്ധിച്ച സാക്ഷ്യപത്രം എന്നിവ മാനേജർമാർ ബന്ധപ്പെട്ട ഉപജില്ല/ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്ക് അംഗീകാരത്തിനായി നൽകേണ്ടതാണ്. ഒരു മാനേജ്മെന്റിന് കീഴിലുള്ള സ്കൂളുകൾ ഒന്നിലധികം വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലകളിലായതും, എന്നാൽ ഒരു റവന്യൂ ജില്ലക്ക് ഉള്ളിലുമാണെങ്കിൽ, അവ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്കും, ഒന്നിലധികം റവന്യൂ ജില്ലകളിൽ സ്കൂളുകളുള്ള മാനേജ്മെന്റുകൾ അവരുടെ മാനേജ്മെന്റിന് കീഴിലുള്ള സ്കൂളുകൾ ഒറ്റ യൂണിറ്റായി പരിഗണിച്ച് ബാക് ലോഗ് കണക്കാക്കിയ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ്, ഒഴിവുകളെ സംബന്ധിച്ച സാക്ഷ്യപത്രം എന്നിവ സഹിതം പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർക്കും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

ii. ഹയർ സെക്കന്ററി, വൊക്കേഷണല് ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ അനുബന്ധം – I, അനുബന്ധം – II മാതൃകയിൽ തയ്യാറാക്കി സാക്ഷ്യപത്രം സഹിതം മാനേജർ റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ(HSS)/ അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ(VHSE), പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ എന്നിവർക്ക് യഥാവിധി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

iii. അനുബന്ധം – II ൽ കണക്കാക്കുന്ന ബാക് ലോഗ് ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നികത്തുന്നതിനായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരമുള്ള റിക്വസിഷൻ മാതൃകയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസർക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസുകളുടെ പേരും, അവയുടെ അധികാരപരിധിയും ഖണ്ഡിക 4 (x) ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

iv. അനുബന്ധം – II പ്രകാരം ലഭ്യമായ ബാക് ലോഗ് ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെടേണ്ട ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സംബന്ധിച്ച റിക്വസിഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് നൽകേണ്ടതും ആയതിന്റെ പകർപ്പ് സമന്വയയിൽ അപ് ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഈ നടപടി 2022 ഡിസംബർ 10 നകം പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

v. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസർ ലഭ്യമാക്കുന്ന ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാനേജർ നിയമിച്ച് അംഗീകാരത്തിനായി വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കണം.

vi. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസർ ലഭ്യമാക്കുന്ന ലിസ്റ്റ് നിയമന പ്രപ്പോസലിനൊപ്പം മാനേജർ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

vii. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്ത പക്ഷം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസറുടെ നോൺ അവയ്ബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭ്യമാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 111/22/പൊ.വി.വ തീയ്യതി, 25/06/2022 ന്റെ ഖണ്ഡിക 6 ലെ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം മാനേജര് ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി പത്ര പരസ്യം നൽകേണ്ടതാണ്.

viii. ഇതിനു ശേഷവും മതിയായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭ്യമല്ലാതെ വന്നാൽ ആർ.പി.ഡബ്ല്യു.ഡി ആക്ട് 2016 ലെ സെക്ഷൻ 34(2) ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ച് മാനേജർക്ക് നിയമനം നടത്താവുന്നതാണ്.

ix. ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമനത്തിനായി സെക്കന്ററി തലം വരെയുള്ള ഒഴിവുകൾ സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസുകളിലും, ഹയർ സെക്കന്ററി, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ

Hsslive.in

സെക്കന്ററി വിഭാഗങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസുകളിലുമാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടത്. പ്രസ്തുത ഓഫീസുകളുടെ പേരും അവയുടെ അധികാര പരിധിയും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

x. a) സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാരുടെ കാര്യാലയവും അവരുടെ അധികാര പരിധിയും

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസ്	അധികാരപരിധി (ജില്ലകൾ)
തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ നെയ്യാറ്റിൻകര, കാട്ടാക്കട ഒഴികെയുള്ള താലൂക്കുകൾ
നെയ്യാറ്റിൻകര	നെയ്യാറ്റിൻകര, കാട്ടാക്കട താലൂക്കുകൾ
കൊല്ലം	കൊല്ലം, പത്തനംതിട്ട, ആലപ്പുഴ
കോട്ടയം	കോട്ടയം, ഇടുക്കി
എറണാകുളം	എറണാകുളം, തൃശ്ശൂർ, പാലക്കാട്, മലപ്പുറം
കോഴിക്കോട്	കോഴിക്കോട്, വയനാട്, കണ്ണൂർ, കാസർഗോഡ്

b) പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ഡിവിഷണൽ ഓഫീസർമാരുടെ കാര്യാലയവും അവരുടെ അധികാര പരിധിയും.

പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്	അധികാരപരിധി (ജില്ലകൾ)
തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം, കൊല്ലം, ആലപ്പുഴ, പത്തനംതിട്ട
എറണാകുളം	കോട്ടയം, ഇടുക്കി, എറണാകുളം, തൃശ്ശൂർ
കോഴിക്കോട്	പാലക്കാട്, മലപ്പുറം, കോഴിക്കോട്, വയനാട്, കണ്ണൂർ, കാസർഗോഡ്

5) <u>**വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസുകളിൽ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടികൾ.**</u>

i. ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനായി മാനേജർമാർ തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിക്കുന്ന അനുബന്ധം - I, അനുബന്ധം - II സ്റ്റേറ്റ്മെന്റുകൾ പരിശോധിച്ച് അവയുടെ ആധികാരികത ഉറപ്പുവരുത്തി അംഗീകാരം നൽകേണ്ടതാണ്.

ii. ഇപ്രകാരം കണക്കാക്കിയ ഒഴിവുകൾ ബാക് ലോഗ് നിയമനത്തിനായി ബന്ധപ്പെട്ട എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസർക്ക് നൽകിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് റിക്വസിഷൻ പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്.

iii. മാനേജർ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കുന്ന ഒഴിവ് വ്യവസ്ഥാപിതവും പ്രസ്തുത തീയ്യതിയിൽ നിലനിൽക്കുന്നതുമാണെന്ന് വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസർ ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്.

iv. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസർ ലഭ്യമാക്കിയ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും മാനേജർ നടത്തിയ നിയമനം നിലവിലുള്ള ചട്ടങ്ങളുടെയും സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

Hsslive.in

v. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി 18/11/2018 മുതൽ മാറ്റിവെയ്ക്കേണ്ടിയിരുന്ന വ്യവസ്ഥാപിത ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട് നിലവിൽ ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവർക്ക്, പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളിൽ ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ ആവശ്യപ്പെട്ട് മാനേജർ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആഫീസർക്ക് റിക്വസിഷൻ നൽകുന്നപക്ഷം, അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളിൽ ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതുവരെ മറ്റ് വിധത്തിൽ ക്രമമെങ്കിൽ, ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ അംഗീകാരം നൽകാവുന്നതാണ്.

vi. ഇതിനോടകം സമർപ്പിക്കപ്പെട്ടതും എന്നാൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണ വ്യവസ്ഥ പാലിക്കാത്തതിനാൽ നിരസിക്കപ്പെട്ടതുമായ നിയമന പ്രപ്പോസലുകൾ, മേൽ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ച് മാനേജർ പുനഃസമർപ്പിക്കുന്ന പക്ഷം, അവ അപ്പലേറ്റ് ഉത്തരവില്ലാതെ തന്നെ പരിഗണിച്ച് തീർപ്പ് കൽപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

vii. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതുമൂലം പുറത്താകുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അതാത് മാനേജ്മെൻറിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിനായി മാറ്റിവെക്കുന്ന ഒഴിവുകളിലൊഴികെ പുനർനിയമനത്തിന് മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണ്.

viii. ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കാത്തതുമൂലം, നിയമനം അംഗീകരിക്കപ്പെടാതെ തുടർന്ന് വരുന്ന റഗുലർ ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം, ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി നീക്കിവച്ച മുഴുവൻ ഒഴിവുകളിലും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് പുനഃപരിശോധിച്ച് ചട്ടപ്രകാരം അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

ix. മതിയായ ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭ്യമല്ലാതെ വന്നാൽ മേൽ ഖണ്ഡിക 4 (vii), 4 (viii) ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം മാനേജർ നടപടികൾ കൈകൊള്ളുന്നുവെങ്കിൽ ആയത് പരിശോധിച്ച് ചട്ടപ്രകാരമെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തിയശേഷം പ്രസ്തുത നിയമനങ്ങൾ അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ

സ്വീകർത്താക്കൾ :

1) എല്ലാ ഹയർ സെക്കന്ററി റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും
2) എല്ലാ വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർമാർക്കും
3) എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്കും
4) എല്ലാ ജില്ലാ/ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും
5) എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്കും (വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ മുഖേന)
6) എപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ, നാഷ്ണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് വകുപ്പ് (കേരളം), തിരുവനന്തപുരം.
7) ചീഫ് എക്സി. ഓഫീസർ, കൈറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം - (വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്)

Hsslive.in

Hsslive.in

ഫോർമാറ്റ് – I

07.02.1996 മുതൽ 18.04.2017 വരെയും, 19.04.2017 മുതലും മാനേജ്മെന്റിൽ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളുടെ വിവരം കാറ്റഗറി തിരിച്ച്

മാനേജ്മെന്റ്

ക്രമ നം.	സ്കൂളിന്റെ പേര്, കോഡ്	റവന്യൂ ജില്ല	വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസ് പേര് (ഡി.ഇ.ഒ /എ.ഇ.ഒ/ ആർ.ഡി.ഡി/ എ.ഡി	തസ്തിക	ഒഴിവുണ്ടായ തിയ്യതി	ഒഴിവിന്റെ സ്വഭാവം (റിട്ടയർമെന്റ് /രാജി/മരണം/പ്രമോഷൻ/ദീർഘകാല അവധി/അധിക ഡിവിഷൻ ഒഴിവ്/സർക്കാരിലേക്ക് വിട്ടു നൽകിയത് ഒഴികെ	നിയമനം നടത്തിയ തിയ്യതി	നിയമനത്തിന്റെ സ്വഭാവം (Direct/Transfer/ R-43 /51A/51B/R(I)/ Protected Teacher/Daily wage)	ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിന് പരിഗണനാർഹമാണോ (Y/N)
A	B	C	D	E	F	G	H	I	I
കാറ്റഗറി – 1 (പ്രൈമറി തലത്തിലെ ഭാഷ, സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ്, ഉൾപ്പടെയുള്ള എല്ലാ തസ്തികയും, PET ഒഴികെ)									
കാറ്റഗറി –2 (ഹൈസ്കൂൾ വിഭാഗത്തിലെ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് പോസ്റ്റ് ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ തസ്തികകളും)									
കാറ്റഗറി –3 (എല്ലാ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകളും)									
കാറ്റഗറി – 4 (ഹയർസെക്കന്ററി സീനിയർ)									
കാറ്റഗറി –5 (ഹയർസെക്കന്ററി ജൂനിയർ)									
കാറ്റഗറി – 6 (വൊക്കേഷണൽ ഹയർസെക്കന്ററി സീനിയർ)									
കാറ്റഗറി –7 (വൊക്കേഷണൽ ഹയർസെക്കന്ററി ജൂനിയർ)									

Hsslive.in

Hsslive.in

ഫോർമാറ്റ് – II

ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിന് ഒഴിവുകളെ കാറ്റഗറി തിരിച്ച് ക്രോഡീകരിച്ച കണക്കുകൾ

മാനേജ്മെന്റ്

ക്രമ നം	കാറ്റഗറി	ജി.ഒ (പി) III/2022/പൊ.വി.വ തീയതി 25.06.2022 പ്രകാരം 7.02.96 മുതൽ 18.04.17 വരെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് യോഗ്യമായ ഒഴിവുകളുടെ		ജി.ഒ (പി) III/2022/പൊ.വി.വ തീയതി 25.06.2022 പ്രകാരം 19.04.2017 മുതൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് യോഗ്യമായ ഒഴിവുകളുടെ		ബാക്ക് ലോഗ് ആയി നിയമനം നടത്തേണ്ട ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം	07.02.1996 മുതൽ 25.06.2022 വരെ മാനേജ്മെന്റിൽ നടത്തിയ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിന്റെ എണ്ണം	ബാക്ക് ലോഗ് അനുസരിച്ച് ഇനിയും ഭിന്നശേഷി നിയമനം നടത്തേണ്ട ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം (G-H)	ഭിന്നശേഷി ബാക്ക് ലോഗ് നിയമനത്തിനായി ലഭ്യമായ ഒഴിവ്			എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഒഴിവ്	ബാക്ക് ലോഗ് നിയമനത്തിന് എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുവാൻ കുടിശ്ശികയായി നിലനിൽക്കുന്ന ഒഴിവ് (I-L)
		എണ്ണം	എണ്ണത്തിന്റെ 3%	എണ്ണം	എണ്ണത്തിന്റെ 4%				18.11.2018 ന് ശേഷം നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ അംഗീകാരം ഇല്ലാതെ ഇടരുന്നവരുടെ എണ്ണം	നിയമനം നടക്കാതെ ഒഴിഞ്ഞ് കിടക്കുന്നവയുടേയും എണ്ണം	ആകെ		
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
	I												
	II												
	III												
	IV												
	V												
	VI												
	VII												

Hsslive.in

Hsslive.in

<u>സത്യപ്രസ്താവന</u>

.... സ്കൂളിന്റെ/മാനേജ്മെന്റിന്റെ മാനേജറായ ഞാൻ എന്റെ മാനേജ്മെന്റിന് കീഴിലുള്ള എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലേയും, 07.02.1996 മുതലുള്ള എല്ലാ ഒഴിവുകളും ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതിന് ബാക് ലോഗായി കണക്കാക്കി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് ഇതിനാൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു.

തിയ്യതി.

മാനേജർ

Regd A/D

File No.DE/2612/2022 - L3

ഭരണഭാഷ മാതൃഭാഷ

നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് വകുപ്പ് (കേരളം)

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റ്,
തിരുവനന്തപുരം -33
തീയതി : 13/07/2022
ഫോൺ നമ്പർ . 0471 2301249
ഇമെയിൽ - deker.emp.lbr@kerala.gov.in

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ

ഡയറക്ടർ ഓഫ് ജനറൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ
ജഗതി,
തിരുവനന്തപുരം - 695014

16 JUL 2022

സർ,

വിഷയം :- എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ - ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം അധ്യാപകരുടെ നിയമനം - സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന :- 25/06/2022 ലെ സ.ഉ (കൈ)നമ്പർ 111/2022/GEDN സർക്കാർ ഉത്തരവ്.

****

സൂചന ഉത്തരവിലേയ്ക്ക് താങ്കളുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ബാക്ക് ലോഗ് ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് വകുപ്പിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് 6 സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാരെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

സബ്റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാരുടെ കാര്യാലയവും അവരുടെ അധികാരപരിധിയും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm
Hsslive.in

File No.DE/2612/2022 – L3

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസ്	അധികാരപരിധി (ജില്ലകൾ)
തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ നെയ്യാറ്റിൻകര, കാട്ടാക്കട ഒഴികെയുള്ള താലൂക്കുകൾ
നെയ്യാറ്റിൻകര	നെയ്യാറ്റിൻകര, കാട്ടാക്കട താലൂക്കുകൾ
കൊല്ലം	കൊല്ലം, പത്തനംതിട്ട, ആലപ്പുഴ
കോട്ടയം	കോട്ടയം, ഇടുക്കി
എറണാകുളം	എറണാകുളം, തൃശ്ശൂർ, പാലക്കാട്, മലപ്പുറം
കോഴിക്കോട്	കോഴിക്കോട്, വയനാട്, കണ്ണൂർ കാസർഗോഡ്

മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ ഓരോ സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറുടെയും അധികാരപരിധിയിൽ വരുന്ന ജില്ലകളിലെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലുണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് ബാക്ക് ലോഗ് നിയമനം നൽകുന്നതിനായി അതാത് സ്കൂളുകൾ, നിയമനം നൽകേണ്ടുന്ന ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിന്റെ കാറ്റഗറി നിശ്ചയിച്ച് പ്രസ്തുത ജില്ലയുടെ ചുമതലയുള്ള സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാർക്ക് നിശ്ചിത റിക്വിസിഷൻ ഫോമിൽ ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ് എന്നുള്ള നിർദ്ദേശം എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്കും അടിയന്തിരമായി നൽകണമെന്ന് താൽപര്യപ്പെടുന്നു.

കൂടാതെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ ടീച്ചർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ ടീച്ചർ തുടങ്ങിയ പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് സ്റ്റാൻഡേർഡ് യോഗ്യതയുള്ള ഒഴിവുകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന പ്രകാരം അതാത് ജില്ലകളുടെ ചുമതലയുള്ള പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ഡിവിഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ്

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm
Hsslive.in

File No.DE/2612/2022 - L3

ഓഫീസർമാരെ അറിയിക്കുന്നതിനും എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകൾ മാനേജർമാർക്കു അടിയന്തിരമായി നിർദ്ദേശം നൽകുവാനും താൽപര്യപ്പെടുന്നു.

പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ഡിവിഷണൽ ഓഫീസർമാരുടെ കാര്യാലയവും അവരുടെ അധികാരപരിധിയും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്	അധികാരപരിധി (ജില്ലകൾ)
തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം, കൊല്ലം, ആലപ്പുഴ,പത്തനംതിട്ട
എറണാകുളം	കോട്ടയം, ഇടുക്കി, എറണാകുളം, തൃശ്ശൂർ
കോഴിക്കോട്	പാലക്കാട്, മലപ്പുറം, കോഴിക്കോട്, വയനാട്, കണ്ണൂർ, കാസർഗോഡ്

റിക്വിസിഷൻ ഫോമിന്റെ പകർപ്പും മേൽപരാമർശിച്ച കാര്യാലയങ്ങളുടെ മേൽവിലാസം, ഇമെയിൽ ഐഡി, ടെലിഫോൺ നമ്പർ എന്നിവയും https://employment.kerala.gov.in എന്ന വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണെന്നറിയിക്കുന്നു. ആയത് സംബന്ധിച്ചും എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്കും അടിയന്തര നിർദ്ദേശം നൽകാൻ താൽപര്യപ്പെടുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

SABU C G
DEPUTY DIRECTOR
എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്കുവേണ്ടി

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ മേൽവിലാസം, ഫോൺ നമ്പർ ഇമെയിൽ ഐഡി എന്നിവ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, നെയ്യാറ്റിൻകര

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, മിനി സിവിൽ സ്റ്റേഷൻ, നെയ്യാറ്റിൻകര, തിരുവനന്തപുരം - 695121.	0471 2220484	seentka.emp.lbr@kerala.gov.in

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, തിരുവനന്തപുരം

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, ഉപ്പളം റോഡ്, ജി.പി.ഒ, തിരുവനന്തപുരം - 695001.	0471-2462654	seetvpm.emp.lbr@kerala.gov.in

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കൊല്ലം

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, താലൂക്ക് ഓഫീസ് കോമ്പണ്ട്, കൊല്ലം - 691001	0474-2747599	seeklm.emp.lbr@kerala.gov.in

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കോട്ടയം

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, സിവിൽ സ്റ്റേഷൻ, കോട്ടയം - 686001	0481 - 2304608	seektm.emp.lbr@kerala.gov.in

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, എറണാകുളം

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ , ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, സിവിൽ സ്റ്റേഷൻ,കാക്കനാട്, എറണാകുളം - 682030	0484 2421633	sephekm.emp.lbr@kerala.gov.in

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കോഴിക്കോട്

സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ , ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, സിവിൽ സ്റ്റേഷൻ, ന്യൂ ബ്ലോക്ക്, കോഴിക്കോട് - 673020	0495 2373179	seekzkd.emp.lbr@kerala.gov.in

പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ മേൽവിലാസം, ഫോൺ നമ്പർ ഇമെയിൽ ഐഡി എന്നിവ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസ്, തിരുവനന്തപുരം

ഡിവിഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ , പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസ്, Z-4 ഏരിയ, പത്താം നില, കെ.എസ്.ആർ.ടി ബസ് ടെർമിനൽ, തിരുവനന്തപുരം - 695001.	0471-2330756	peeotvpm.emp.lbr@kerala.gov.in

റീജിയണൽ പ്രൊഫഷണൽ &എക്സ്ക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്. എറണാകുളം

ഡിവിഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, റീജിയണൽ പ്രൊഫൽണൽ &എക്സ്ക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്. കണ്ടത്തിൽ ബിൽഡിംഗ്, കർഷക റോഡ്, സൗത്ത് റയിൽവേ സ്റ്റേഷനു പുറകുവശം, എറണാകുളം, കൊച്ചി -16.	0484-2312944	rpeeekm.emp.lbr@kerala.gov.in

റീജിയണൽ പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കോഴിക്കോട്

റീജിയണൽ പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, സി -ബ്ലോക്ക്, സിവിൽ സ്റ്റേഷൻ, കോഴിക്കോട് - 673020.	0495-2376179	rpeekzkd.emp.lbr@kerala.gov.in

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

ANNEXURE-II

Requisition Form to be used by Establishments in the State Government Sector when calling for applicants from Employment Exchanges.
(Separate Form is to be used for each type of vacancy)

1.Name& Address of the Employer :
2. Telephone Number :
3.Nature of vacancy
(a) Type of workers required (Designation) :
(c) Qualifications
Essential :
Desirable
(d) Age limits if any :
Normal relaxation(s) allowed, If any,
(e) Whether women are eligible :
(f) Whether and if so to what extent the qualifications and conditions Mentioned above can be relaxed in case candidates who fully confirm to the specified requirements are available }

4. Number of vacancies :
a) Regular :
b) Temporary :
i) Temporary likely to continue beyond one year :
ii) temporary between 3 months and one year :
iii)Temporary less than 3 months :
Total :
5. Pay and allowances

Scale of pay	D. P	D.A	HRA	Other allowances	Total emoluments	Allowances in kind

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

6 . Place of work(Village / Town/District. :
Nearest Railway Station.
Actual place of work.

7. Probable date by which the vacancy(ies) will be filled :

8. Particulars regarding interview
 a) Date of interview/test :
 b)Time of interview/test :
 c)Place of interview/test :
 d) Name, designation and address of the person to whom applicants should

9. Whether there is any obligation or arrangements for giving performance to any category of persons in filling up of vacancies.

10. Any other relevant information
 a) Whether willing to wait and consider applicants from other area in case Applicants are not available locally
 b) If 'Yes:'whether and if that travelling Allowance facilities (if any) are admissible to applicants.
 c) Provision for pension/PF
 d) Probationary Period :
 e) Pay & Allowance during probation :
 f) Hours of work . holidays, shifts etc :
 g) Promotion opportunities :
 h) Housing facilities
 i) Living condition at the place of work :
 j) Educational facilities at the place of work :
 k) Medical facilities at the place of work :
 l) Any other information at the place of work :

Certified that this indent is in accordance with instruction contained in Memo No.SD2-80414/58-1 Pub.(Services-D) Department dated 04.12.58 of Government of Kerala.

Signature of the Employer

Date:

Name & Designation

To

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm

Generated from eOffice by PRASAD G, H2 DGE, H2 DGE, DGE on 02/11/2022 05:17 pm